

Code of Conduct für Geschäftspartner

Präambel

Wir, die Siegfried Hofmann GmbH, sind uns der sozialen, finanziellen und gesellschaftlichen Verantwortung als erfolgreiches und zukunftsorientiertes Unternehmen bewusst. Das bedeutet, dass wir nicht nur hohe Anforderungen an uns selbst, sondern auch an unsere Geschäftspartner stellen. Diese werden im Nachfolgenden aufgeführt. Wir behalten uns vor, die Einhaltung der genannten Punkte stichprobenartig in angemessener Weise zu kontrollieren.

Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Rechtsvorschriften

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an alle geltenden Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften halten. Gültige Kartell- und Wettbewerbsrechte sind ebenso zu berücksichtigen, wie alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze. Korruption, Bestechung, Erpressung und Geldwäsche sind weder zu unterstützen, noch zu tolerieren.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden sind Entscheidungen lediglich aufgrund sachlicher Merkmale zu treffen. Persönliche oder finanzielle Interessen oder Beziehungen sind hierbei außer Acht zu lassen.

Unsere Geschäftspartner sind sich geltender gesetzlicher Anforderungen in Bezug auf „Konfliktmineralien“ bewusst. Dazu zählen z. B. Zinn, Tantal, Wolfram oder Gold aus Konfliktgebieten. Der Einsatz von Rohstoffen aus solchen Gebieten, der dadurch die Finanzierung bewaffneter Konflikte oder Zwangsarbeit direkt oder indirekt unterstützt, ist unbedingt zu vermeiden oder zu reduzieren. Die geforderte Sorgfaltspflicht ist einzuhalten.

Wir setzen die Einhaltung aller verpflichtenden Datenschutzgesetze voraus. Erhaltende Informationen sind durch unsere Geschäftspartner in angemessener Weise zu nutzen und zu schützen. Sie dürfen nicht in unzulässiger Weise verwendet, veröffentlicht oder an Dritte weitergegeben werden, sofern dies nicht ausdrücklich in schriftlicher Form durch uns gestattet wurde. Geistiges Eigentum aller Geschäftsparteien wird als solches anerkannt und geschützt.

Arbeitsbedingungen

Unsere Geschäftspartner sorgen für eine angemessene Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter mit Respekt, Würde und Toleranz behandelt werden.

Sie achten und halten sich an nationale und internationale Regelungen zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Jede Art von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel lehnen wir ab. Junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren sind in angemessener Art und Weise zu schützen.

Faire Arbeitsbedingungen sind zu schaffen. Angemessene Entlohnung sowie die Einhaltung der jeweilig gesetzlichen garantierten Mindestlöhne und Regelungen zu Sozialleistungen, Arbeitszeit und Überstunden sind zu befolgen.



Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund der Rasse, ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Religion, Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität sowie jede Art von Belästigung, sei es psychisch oder physisch wird nicht geduldet. Es ist sicherzustellen, dass allen Individuen ohne Vorurteilen begegnet werden. Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind aktiv zu fördern.

Unsere Geschäftspartner respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen. Zur Grundlage liegen geltende Gesetze

Alle notwendigen Gesetze und Richtlinien zum Thema Arbeits- und Gesundheitsschutz sind einzuhalten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese präventive Maßnahmen implementieren und ihre Arbeitnehmer regelmäßig die erforderlichen Schulungen für Arbeitsschutz erhalten. Relevante persönliche Schutzausrüstung ist zur Verfügung zu stellen.

Umweltschutz

Energie- und Umweltbewusstsein ist in unserer Arbeit fest verankert, wir sind dafür verantwortlich, die Umwelt zu schützen und unseren Einfluss durch Belastungen auf die Umwelt zu minimieren. Hierzu handeln wir gesetzeskonform und erfüllen unsere bindenden Verpflichtungen. Dies setzen wir auch für unsere Geschäftspartner voraus.

Umweltbelastungen, wie Energieverbrauch und Treibhausemissionen sind zu senken. Abfälle sind zu reduzieren und sachgerecht zu entsorgen oder zu recyceln. Sind für die Herstellung der Produkte Chemikalien oder Gefahrstoffe notwendig, so sind diese entsprechend verantwortungsbewusst einzusetzen, zu transportieren, zu lagern, zu recyceln und zu entsorgen. Entsprechende Richtlinien sind auch hier zu erfüllen.

Natürliche Ressourcen sind nachhaltig und schonend zu nutzen. Dies beinhaltet sowohl eine sorgsame Wasserhandhabung, als auch Sicherzustellen, dass weder das Grundwasser noch die Luft verschmutzt werden.

